



## AJATUKSIA OPISKELUSTA

### Kesätyöt kutsuvat - uutena työntekijänä työyhteisössä

Uuteen työpaikkaan meneminen on aina jännittävä tilanne. Ihmiset ovat uusia ja paljon uutta on opittavana. Yleensä uusille työntekijöille järjestetään työhön opastus tai perehdyttäminen, mutta harvoin kaikki asiat selviävät heti.

Työyhteisöissä on omat kirjoitetut sääntönsä, jotka kannattaa heti alussa ottaa selville, ainakin siltä osin, kun ne koskevat omaa työnkuva. Kirjoitettujen sääntöjen lisäksi on ns. kirjoittamattomia sääntöjä, joita ei välttämättä tule huomanneeksi, ellei asiaan kiinnitä huomiota. Yleensä nämä säännöt selviävät vähitellen seuraamalla sitä, miten työyhteisö toimii. Kirjoittamattomia sääntöjä voivat olla esimerkiksi pukeutumistavat.

Uutena työntekijänä on tietenkin vaikea toimia sääntöjen mukaan, kun ei vielä tunne niitä. Toisaalta muut työntekijät tietävät, ettei uusi voi tietää kaikkea, joten hänelle myös sallitaan enemmän virheitä. Hyvillä käytöstavoilla selviää monistakin tilanteista, ja harvoin voi käyttäytyä liian hyvin.

Työterveyshuollon erikoislääkäri **Kirsi Appelberg** on esittänyt erilaisia sääntöjä työyhteisön toiminnalle. Hänen mukaansa työntekijöiden ihmissuhdesäännöt ovat seuraavat: kohtelias käyttäytyminen muita kohtaan, tuen saaminen käytännön asioissa, toisen yksityisyyden kunnioittaminen, luottamus ja tehtävään sidotut säännöt.

Työyhteisön kaikki työntekijät eivät välttämättä noudata edellä mainittuja sääntöjä, mutta niiden mukaan voi itse kuitenkin yrittää toimia. Työyhteisössä voidaan toimia hyvin eri tavoilla, eikä ole oikein helppo päästä käsitykseen, miten on tapana toimia. Tällöin voi itse miettiä, mitä ryhmän esimiehenä toivoisi tehtävän ja toimia sen mukaan.

### Muista myös ladata akkuja!

Varsinkin diplomityöntekijänä työskennellessä joutuu paljon kyselemään tietoja muilta ja kokoamaan aineistoja. Työn varsinaisella ohjaajalla on valitettavan usein liian vähän aikaa verrattuna siihen, mitä diplomityöntekijä toivoisi, joten asioita täytyy yrittää selvittää muuten. Monesti varsinaisen ohjaajan ympärillä olevista muista työntekijöistä on huomattavan paljon apua. Varsinkin alussa muut samassa paikassa työskentelevät diplomityöntekijät tai juuri valmistuneet ovat hyviä neuvoja.

Ennen asiantuntijan puheille menemistä kannattaa selvittää asiaa itselleen, jotta osaa esittää hyviä kysymyksiä ja ymmärtää, mitä saa vastaukseksi. Kiireisen asiantuntijan aikaa kannattaa kunnioittaa. Esimerkiksi sihteerien ja muiden avustavien henkilöiden avulla voi ennakkoon selvittää, milloin olisi hyvä hetki ottaa yhteyttä.

Oli kesätyö miten innostava tahansa, niin kesä on myös loma-aikaa opiskelusta. Jonkinlainen loma kannattaa kaikkien pitää, edes viikon mittainen, niin että syksyllä jaksaa taas opiskella ahkerasti. Oman loman suunnitteleminen ennakkoon on siksikin tärkeää, että pystyy kunnolla keskittymään työntekoon.

Vaikka koulusta onkin lomaa, tunnollinen työssäkäyminen on yhtä vaativaa kuin talvella opiskelu on ollut. Työnantajalle kannattaa antaa hyvä kuva itsestään, jotta jatkossa voisi saada esimerkiksi



diplomityöpaikan samasta paikasta. Tulevat työnantajat voivat myös kysellä edellisiltä työnantajilta tietoja ennen palkkaamista.

Oli sitten menossa työhön tai opiskelee koko kesän, niin kesästä on hyvä kaikkien yrittää nauttia. Syksyllä on selvästi pirteämpi, kun on kesällä ladannut akkujaan.

Leena Korpinen